



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
ДАГЕСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ДАГЕСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)
367015, г. Махачкала, пр. И. Шамиля, д. 66-Б, кв. 1
тел.: 8 (8722) 62-49-25,
<https://www.ed-union05.ru>, e-mail: reskom05@mail.ru
ОКПО 02603814 ОГРН 1020500000674,
ИНН/КПП 0561024896/057201001

28 октября 2025 № 228

**Председателю
Народного Собрания
Республики Дагестан
Аскендерову З.А.**

Уважаемый Заур Асегович!

Как заявил президент Владимир Путин, достойная оплата труда учителей должна быть частью развития России.

Рост зарплаты педагогов в Республике Дагестан сильно отстает.

Постановлениями Правительства РД №89 от 27.04.2021 г. и №195 от 01.07.2021 г. «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан», были увеличены ставки (оклады) педагогических работников республики на 13,4% - с 01.01.2021 г. и на 23,4% с 01.09.2021 г.

С 2022 года увеличения должностных окладов педагогических работников в республике не было.

Заработная плата учителя состоит из трех частей: должностного оклада, выплат компенсационного характера и стимулирующих выплат.

Должностной оклад - это 70%, а стимулирующие и компенсационные выплаты – в размере 30%. Средняя нагрузка учителя 1,35 ставки (24,3 часа в неделю).

Должностной оклад учителя высшей категории в городе равен 18331 руб., а без категории – 15792 руб. В сельской местности – на 25% больше.

Компенсационные выплаты в основном – это проверка тетрадей, классное руководство, заведование кабинетом.

Не все педагоги имеют классное руководство. Всего 24 тыс. педагогов в республике имеют классное руководство.

Учителей, которые не получают компенсационные выплаты, много. Например, учитель истории в городской местности, который ведет 18 часов, не имея компенсационных выплат, получает в месяц 15792 руб., так как нельзя

платить меньше МРОТ (22 440 руб.), ему за счет стимулирования доводят до МРОТ.

Стимулирующие выплаты не менее 5%, в основном, расходуются на доплату за стаж работы, молодым специалистам (20%), Почетным работникам образования (10%) и на доведение до МРОТ. Мы считаем, что эти доплаты не должны выплачиваться из стимулирующей части оплаты труда.

Уборщица, работающая на 1,5 ставки получает зарплату в размере 33660 руб., а с 01.01.2026 г. – 40639 руб.

А учитель без категории, работающий на 1,5 ставки (27 часов), получает 23688 руб., если у него нет компенсационных и стимулирующих выплат. С компенсационными и стимулирующими выплатами – 33848 руб.

Заработная плата воспитателя должна равняться средней зарплате учителя согласно Майским указам.

Зарплата воспитателя состоит из двух частей: должностного оклада и стимулирующих выплат (не менее 5%).

Должностной оклад учителя и воспитателя одинаковый. У воспитателя нет компенсационных выплат.

По сегодняшней системе оплаты труда зарплата воспитателя никак не может равняться зарплате учителя.

Для этого нужно увеличить стимулирующие выплаты и должностной оклад воспитателю, намного больше, чем учителю. Ставка воспитателя – 36 часов в неделю.

В связи с тем, что должностной оклад педагога менее МРОТ, в республике ощущается не хватка педагогических кадров.

С 1 января 2026 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России составит 27 093 рубля. Это увеличение на 20,7% по сравнению с действующим федеральным минимумом. С 2022 года по 2026 год МРОТ вырос на 95% (с 13890 в 2022 г. до 27093 в 2026 г.)

С 01.01.2026 г. МРОТ будет больше, чем должностной оклад учителя, воспитателя на 48%, 59% и 72%, в зависимости от категории.

По решению Конституционного суда РФ (23.09.2024г.№40-П) должностной оклад педагога должен быть не меньше МРОТ (без компенсационных и стимулирующих выплат).

Суд решил, что для расчёта доплаты до МРОТ нельзя учитывать надбавки за дополнительный труд (классное руководство (кураторство), проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и т.д.), в том числе учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов, т.е. вышеуказанные надбавки должны быть применены сверх МРОТа.

Конституционный суд доказал, что должностной оклад педагога не должен быть меньше МРОТ.

МРОТ – это оплата за неквалифицированный труд. Должностной оклад педагогов в РД ниже МРОТ.

Увеличение, которое было произведено в 2021 году, фактически съела инфляция (48,4 % за 2021 – 2025 г.г.).

Каждый год в бюджете РД увеличивали расходы на зарплату педагогов. Эти деньги идут на доведение до МРОТ зарплаты учителей, воспитателей, педагогов, которые получают зарплату меньше МРОТ.

На основании вышеизложенного просим Вас при рассмотрении бюджета на 2026 год заложить в бюджет должностные оклады педагогам не ниже МРОТ (27 093 руб.).

**С уважением,
председатель Республиканской
организации Общероссийского
Профсоюза образования**



М.М. Амиродинов